

CPA FERRERE

PROYECTOS en acción

Trabajar por proyectos es clave para que las organizaciones puedan alcanzar el éxito en un entorno cada vez más dinámico y competitivo. **Proyectos en Acción** está diseñado para las empresas que enfrentan desafíos a la hora gestionar proyectos, para poder avanzar y lograr transformaciones tangibles en el corto plazo.

3 desafíos empresariales hoy

1

Cambios rápidos en el mercado

2

Demandas cambiantes de los clientes

3

Avances tecnológicos disruptivos

Los frecuentes dolores de cabeza

- No compatibilizar el día a día con proyectos de mejora y transformación
- Dificultades para priorizar
- Falta de claridad sobre la metodología adecuada
- Desconocimiento sobre los proyectos en curso, responsables, plazos y equipos necesarios
- Resultados magros

Todo esto impide que la dirección cuente con los recursos necesarios para tomar decisiones informadas y gestionar de manera eficiente. En tanto, los equipos de proyecto se sienten desorientados, desmotivados y con falta de tiempo.

ESTRATEGIA DE TRABAJO

por proyectos

- Adaptación
- Respuesta ágil
- Impulsar la innovación
- Resultados exitosos

Es imprescindible que las empresas desarrollen una política que defina claramente su sistema de gestión de proyectos, proporcionando directrices precisas sobre la metodología de trabajo.

Este enfoque fomentará la colaboración y cultivará el compromiso de los equipos involucrados.



NUESTRO enfoque

Acompañamos a las empresas en tres etapas:

1

Identificación y comprensión de sus desafíos

2

Superación de los obstáculos que impiden una gestión efectiva de los proyectos

3

Adopción de un enfoque para alcanzar sus objetivos estratégicos de manera eficiente

La respuesta para garantizar que se cumplan los objetivos definidos no estará únicamente en contar con herramientas tecnológicas o personas con certificaciones, sino en generar los acuerdos necesarios para aplicar un enfoque sobre la gestión de proyectos.

Integramos múltiples metodologías y herramientas: PMI, agilidad, Lean, Design Thinking, liderazgo generativo, gestión del cambio, adopción de tecnologías como la inteligencia artificial, y más.

Buscamos un enfoque integrador, que combine lo mejor esos mundos, adaptado a la cultura y dinámica de la organización, para el cumplimiento exitoso y eficiente de los objetivos.

Plan de trabajo

3 ETAPAS

1 Entendimiento y sensibilización

Trabajo con el top management para conocer la situación actual de la organización, objetivos, capacidades internas y desafíos con relación a la gestión de proyectos.

A partir de este diagnóstico, realizamos un taller adaptado a la empresa para intercambiar sobre las buenas prácticas que permitirán impulsar la innovación y lograr resultados sostenibles en un corto y mediano plazo.

2 Definición de la política y construcción de la metodología

Establecemos los lineamientos y detallamos una política destinada a la gestión de proyectos.

Además, trabajamos en la definición de una metodología personalizada, ajustada a las necesidades específicas de la organización, que permita generar resultados visibles.

Una vez alcanzada esta definición, procedemos a la selección de un proyecto para aplicar la metodología en un plan piloto.

3 Coaching, implementación y acompañamiento

Aplicamos la metodología en un formato piloto y brindamos apoyo en la facilitación y coaching durante un período de tiempo para asegurar que la empresa avance en la adopción la metodología definida.

Acompañamos a los gerentes de proyecto, a los equipos y a la dirección en la activación y el modelamiento de roles, categorías y proyectos concretos.

¿Cómo medimos el éxito?

Proyectos en Acción permite dar una conclusión integral a las dificultades relacionadas con la gestión de proyectos. En materia de resultados, esto incluye 3 puntos:

Definir una política clara con relación a la gestión de proyectos, que se refleje en una metodología acordada, que defina formas y ritmo de trabajo, lineamientos sobre priorización, coordinación y distribución del trabajo, roles y responsabilidades.

Determinar las competencias requeridas para identificar las necesidades de formación y desarrollo de habilidades para trabajar por proyectos.

Encontrar o crear una herramienta que permita a la dirección tener una **visión general de todos los proyectos de la empresa**, sus estados y sus progresos.

Proyectos en Acción proporciona a las empresas un instrumento que les permite descubrir capacidades que creían no tener, herramientas para realizar acciones que llevan tiempo queriendo hacer, transformaciones organizacionales, ahorro de costos y mejora del desempeño de los equipos.

Nos enfocamos en que cada empresa encuentre la solución que más se adapte a sus necesidades y contextos específicos. Nuestro enfoque personalizado nos permite brindar un servicio adaptado a cada organización, teniendo en cuenta sus desafíos y metas particulares.

NUESTRO EQUIPO



Gonzalo Icasuriaga
gicasuriaga@cpaferrere.com



Mathías Cambón
mcambon@cpaferrere.com



Agustina Mangado
amangado@cpaferrere.com